

SALARIO DIGNO

PARA LAS TRABAJADORAS DEL SECTOR TEXTIL



Una trabajadora debería poder permitirse:



Un salario digno es un derecho humano de todas las personas de todo el mundo



www.ropalimpia.org



Estadísticas clave sobre Camboya ⁱ

Población (2013): 15,2 millones ⁱⁱ

Empleo en la industria textil (2013): 500.000

% del sector textil en el PIB (2013): 13%

% del sector textil en la exportación (2012): 95%

Valor de la exportación del sector textil en dólares (2012): 3.380 millones ⁱⁱⁱ

Porcentaje sobre el sector textil global (2008): 1.2% ^{iv}

Salario mínimo (2013): 336.000 rielles (60,68€)

Salario digno estimado según Asia Floor Wage (2013): 1.582.668 rielles (285,83€)

un salario digno debería ganarse con el trabajo realizado durante la semana laboral estándar (no más de 48 horas), y debería ser suficiente para que una trabajadora del sector textil compre comida para sí misma y para su familia y para que pueda costearse la renta, la atención médica, la ropa, el transporte y la educación, y debería quedarle una pequeña cantidad de ahorros para poder hacer frente a posibles imprevistos.

Campaña Ropa Limpia



Clean Clothes Campaign

La Campaña Ropa Limpia exige:

- *A las marcas de ropa y a las compañías: que adopten las medidas necesarias para garantizar que las trabajadoras de toda su cadena de suministro reciban un salario digno, dando pasos concretos y que se puedan medir.
- *A los gobiernos de los países productores del sector textil: que garanticen que los salarios mínimos que establezcan cumplen los estándares del salario digno.
- *A los gobiernos europeos: que desarrollen regulaciones que garanticen que las compañías asumen sus responsabilidades por el impacto que tienen sobre la vida de las trabajadoras de sus cadenas de suministro, incluyendo su derecho a un salario digno.

La industria textil en Camboya

Desde los años 90, la industria textil de Camboya se ha convertido en la industria más importante de su economía nacional. En 2012 constituyó el 95% de la exportación de todo el país, con unos ingresos totales de 3.380 millones.

La industria textil se concentra entorno a la capital, Nom Pen, y tiene menos fábricas repartidas por las provincias. Con 500 fábricas, da empleo a casi medio millón de personas.

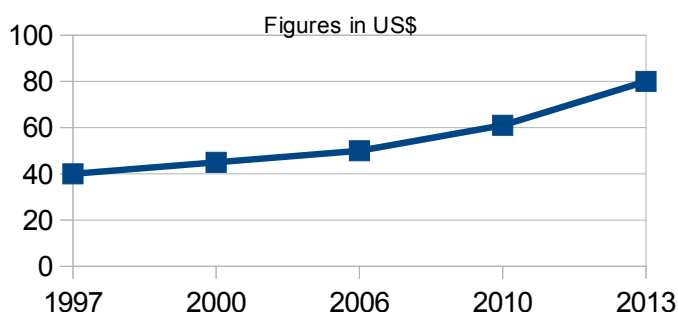
Alrededor de un 85% de las fábricas textiles están en manos extranjeras, principalmente bajo el control de inversores de China, Taiwán, Singapur y Malasia que se mudaron al país en los años 90 para aprovecharse de la mano de obra barata camboyana y de que el país tenía acceso con cuota libre a los mercados de Estados Unidos y de la Unión Europea.

Varias marcas de ropa se proveen en Camboya. Las cinco mayores son H&M, GAP, Levi Strauss & Co, Adidas y Target.

Una instantánea de los salarios mínimos

Muestra la subida de los salarios dignos. La cifra de 2013 incluye la prima de 5\$ para atención médica.

Minimum wage levels in Cambodia since 1997



• Actualmente, el salario mínimo de Camboya sólo está establecido para la industria textil y la del calzado.

- El Ministerio de Trabajo es responsable de seguir, desarrollar y aplicar la ley de trabajo en Camboya. ▽
- El Comité Asesor del Trabajo (CAT) está formado por 14 representantes del Ministerio de Trabajo, siete representantes de patronos y siete representantes sindicales y es responsable del asesoramiento sobre las revisiones de los salarios mínimos.^{vi}
- Hay tres niveles de salarios mínimos: aprendiz, de prueba y trabajador habitual.
- Los salarios mínimos también incluyen el coste de las dietas.
- Hay ventajas y extras respecto a la asistencia, la antigüedad, la atención médica, la vivienda y el transporte.

Campaña Ropa Limpia

Clean Clothes Campaign



- El Código del Trabajo de 1997 (artículo 107 (3)) establece que los factores determinantes del salario mínimo deberían incluir:
 1. las necesidades de las trabajadoras y de sus familias respecto al nivel salarial general del país.
 2. el coste de la vida.
 3. nivel de vida comparativo de otros grupos sociales.
- La Inspección de Trabajo debería promover el cumplimiento del salario mínimo. Los patronos que no lo cumplan pueden ser multados o encarcelados.
- Ajuste del salario mínimo: Según la ley, el salario mínimo se debería revisar cada cierto tiempo. En la práctica esto se hace cada 3 o 4 años. Sin embargo, a pesar de estos ajustes, los salarios disminuyeron un 22% entre 2001 y 2010.

Los retos de la industria textil en Camboya

El salario mínimo en Camboya es sólo un 21% de lo que Asia Floor Wage, socia de la Campaña de Ropa Limpia, calcula que es el salario digno de ese país.

La mayor parte de las personas que trabajan en el sector textil en Camboya son mujeres que viajan a la ciudad desde áreas rurales con la esperanza de que la industria textil les proporcione suficientes ingresos como para mantenerse a sí mismas y a sus familias. Sin embargo, a menudo la realidad es muy distinta.

Demasiadas horas extra y contratos de corta duración

El sueldo bajo que perciben las trabajadoras hace que muchas de ellas no tengan más remedio que trabajar muchísimas horas extra para tratar de ganar lo suficiente como para pagar sus necesidades más básicas. Sólo el 5% de las fábricas de Camboya no tienen un exceso de horas extraordinarias. Las semanas laborales extremadamente largas de 70 horas o más son habituales.

Los contratos a corto plazo (o a plazo fijo) son cada vez más comunes, y los patronos los utilizan para amenazar a las trabajadoras diciéndoles que no les renovarían el contrato si no hacen horas extra, y los utilizan para evitar pagar prestaciones como el permiso de maternidad y para disuadir a los empleados de asociarse a sindicatos.

Malnutrición

Muchas trabajadoras del sector textil de Camboya tienen problemas de salud que pueden estar relacionados con una dieta inapropiada. Los salarios de miseria hacen que la mayoría de las trabajadoras no puedan comprar suficiente comida que les aporte las calorías necesarias para mantenerse sanas.

Una investigación llevada a cabo por Labour Behind the Label, socia de Ropa Limpia, y el Centro de Educación Legal de Camboya dedujo que la ingesta media de calorías por trabajadora era de 1.598 calorías al día, es decir, aproximadamente la mitad de lo recomendado para una mujer que trabaja en la industria. Una de las consecuencias de esta dieta tan pobre son los desmayos masivos en las fábricas, donde las trabajadoras acaban tan debilitadas que terminan hospitalizadas.

El estudio concluyó que para poder permitirse una dieta de 3.000 calorías con las proteínas y los nutrientes necesarios, las trabajadoras tendrían que gastar alrededor de 55€ al mes. Pero sus salarios actuales les dejarían con 5€ para cubrir los gastos de la renta, el transporte, la atención médica y otros gastos.

La lucha salarial: la historia de Phalla

Phalla trabajó como costurera en la fábrica Kingsland Garment Co. Ltd. en Nom Pen, hasta que cerró. Trabajaba ocho horas al día, siete días a la semana, y otras dos horas extra de lunes a sábado. Le pagaban por unidad, y con las horas extraordinarias ganaba alrededor de 88€ al mes.

Viviendo en la capital, Nom Pen, Phalla dice que ese sueldo apenas le llegaba para subsistir. Phalla gastaba 13€ de su salario al mes en el alquiler de una vivienda de una habitación que compartía con otras tres trabajadoras del sector textil, y dice que gastaba cerca de 30€ al mes en comida y hasta

Campaña Ropa Limpia

Clean Clothes Campaign



30€ al mes en medicinas para tratar un problema crónico de estómago.

Como en el caso de muchas trabajadoras del sector textil, enviaba una parte de su salario a sus padres. "He enviado dinero a mis padres desde que empecé a trabajar en Kingsland, pero es cada vez más difícil. A veces, debo olvidarme de mi enfermedad porque no tengo dinero, y les doy el dinero a mis padres porque ellos también están enfermos. Tengo que ser el pilar de la familia".

En diciembre de 2012, la fábrica de Kingsland cerró sin previo aviso, dejando a las trabajadoras sin el sueldo que se les debía y sin la indemnización por despido que les correspondía según la ley de Camboya. En las semanas que siguieron al cierre de la fábrica, muchas trabajadoras se quedaron sin techo porque no podían pagar el alquiler.

Phalla se dio cuenta de que podía ser una líder para las trabajadoras del sector textil de Kingsland y se encontró en medio de una lucha por los salarios con dos de las compañías internacionales más grandes: Wal-Mart y H&M.

Organizó protestas y manifestaciones, y fue la portavoz del grupo que exigía el pago de sus salarios perdidos.

En abril de 2013, Phalla y sus compañeras ganaron su batalla, y los proveedores de Wal-Mart y H&M aceptaron pagar primas extraordinarias además de los salarios impagados a las trabajadoras de Kingsland por más de 151.000€ en total. Fue el primer acuerdo negociado de esta clase de Camboya.

I_Toda la información proviene de la investigación realizada por los socios de la CRL, a menos que se indique lo contrario.

II_CIA World Factbook 2013

III_Todos los tipos de cambio corresponden al 03.10.2013

IV_Banco Mundial (2012) 'Sewing Success? 'Sewing Success? Employment, Wages, and Poverty following the End of the Multi-fibre Arrangement', Washington DC., p. 60, tabla 3.5

V_Ley del Trabajo de Camboya (1997), Capítulo XV.

Campaña Ropa Limpia

Clean Clothes Campaign

