

SALARIO DIGNO

PARA LAS TRABAJADORAS DEL SECTOR TEXTIL



Una trabajadora debería poder permitirse:



Un salario digno es un derecho humano de todas las personas de todo el mundo



www.ropalimpia.org



Estadísticas clave sobre Bangladesh

Población (2013): 163,6 millonesⁱ

Empleo en la industria textil (2013): 4 millonesⁱⁱ

% del sector textil en el PIB (2013): 7%

% del sector textil en la exportación (2012): 76%

Valor del sector textil: 14.200 millones de € (en 11 meses, mayo de 2013.)

Porcentaje sobre el sector textil global (2008): 6,5% (2011)

Salario mínimo (2013): 3.000 takas (28,60€)ⁱⁱⁱ

Salario digno estimado según Asia Floor Wage (2013): 25.687 takas (242,71€)

El derecho a un salario digno: un salario digno debería ganarse con el trabajo realizado durante la semana laboral estándar (no más de 48 horas), y debería ser suficiente para que una trabajadora del sector textil compre comida para sí misma y para su familia y para que pueda costearse la renta, la atención médica, la ropa, el transporte y la educación, y debería quedarle una pequeña cantidad de ahorros para poder hacer frente a posibles imprevistos.

Campaña Ropa Limpia



Clean Clothes Campaign

La Campaña Ropa Limpia exige:

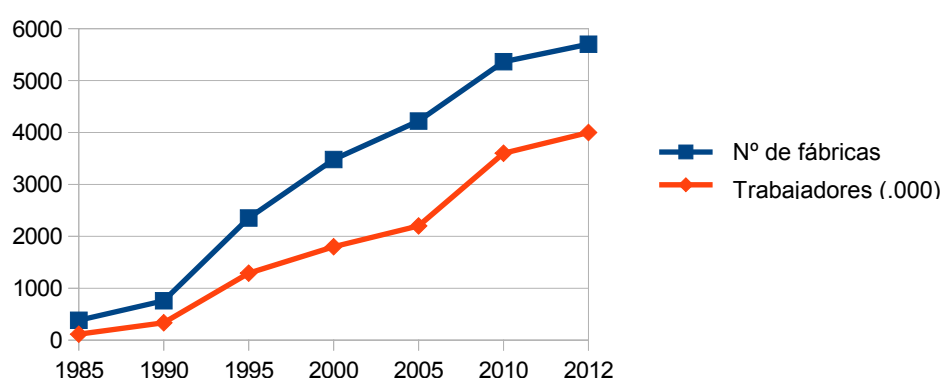
- A las marcas de ropa y a las compañías: que adopten las medidas necesarias para garantizar que las trabajadoras de toda su cadena de suministro reciben un salario digno, dando pasos concretos y que se puedan medir.
- A los gobiernos de los países productores del sector textil: que garanticen que los salarios mínimos que establezcan cumplen los estándares del salario digno.
- A los gobiernos europeos: que desarrollen regulaciones que garanticen que las compañías asumen sus responsabilidades por el impacto que tienen sobre la vida de las trabajadoras de sus cadenas de suministro, incluyendo su derecho a un salario digno.

La industria textil en Bangladesh

Bangladesh es el segundo exportador textil más importante del mundo, superado sólo por China. El sector textil supone el 76% de las exportaciones del país y da empleo a más de 4 millones de personas, de las cuales 3,2 millones son mujeres; es, por tanto, una industria crucial en Bangladesh.

La mano de obra de Bangladesh es una de las más baratas de la región, y gracias a esto, ha conseguido una posición ventajosa respecto a otras zonas en el mercado textil global y ha hecho que en Bangladesh esta industria haya experimentado un crecimiento espectacular en las últimas décadas.

Crecimiento en la industria textil de Bangladesh 1985-2012



La mayoría de las zonas fabricantes del sector textil se encuentran cerca de la ciudad de Dhaka, en varios distritos como Rayerbazar, Mirpur, Narayanganj, Savar, Gazipur y Valuka. Fuera de la capital, la producción también se efectúa en las ciudades de Chittagong y Khulna.

El gobierno de Bangladesh ha querido proteger a sus productores nacionales, por lo que menos del 15% de las empresas están bajo el control de la inversión extranjera. Sin embargo, la fábricas de propiedad extranjera suelen ser mayores y cuentan con un capital mayor que las plantas controladas de forma local.

La mayor exportadora de Bangladesh es Youngone Holdings, una compañía fabricante surcoreana que opera en 17 fábricas y da empleo a más de 60.000 personas en Dhaka y Chittagong.

La compañía sueca H&M es la mayor compradora de ropa de Bangladesh, con un volumen de compra de 1.100 millones en 2012. ^{iv}

Campaña Ropa Limpia

Clean Clothes Campaign



Una instantánea de los salarios mínimos

- El gobierno de Bangladesh no ha establecido un calendario para negociar y fijar salarios mínimos. El último salario mínimo se fijó en 2010 y es de 3.000 takas (28,60€).
- El 6 de junio de 2013 el gobierno de Bangladesh formó el Consejo del Salario Mínimo, un organismo de seis miembros creado para formular recomendaciones para la revisión del salario mínimo de Bangladesh. Está previsto que el Consejo revele sus conclusiones el 2 de noviembre.^v
- Los representantes de los trabajadores exigen un nuevo salario mínimo de 8.000 takas (76,08€).
- Los representantes de los patronos proponen 3.600 takas (34,33€).

La Unión de Sindicatos de las Trabajadoras del Sector Textil, socia de la Campaña Ropa Limpia, ha declarado lo siguiente sobre las negociaciones salariales:

“Pedimos el establecimiento de 8.000 takas como salario mínimo para las trabajadoras del sector textil. Actualmente, las trabajadoras de Bangladesh perciben salarios mucho más bajos que las trabajadoras del sector textil de países vecinos. En la propia Bangladesh, las trabajadoras de dicho sector cobran menos de lo que otros trabajadores de otros sectores cobran como salario mínimo. De hecho, el proyecto para reducir la pobreza promovido por el gobierno tiene el objetivo de establecer un salario mínimo de 18.000 takas”.

Los retos de Bangladesh

La libertad de asociación y de negociación colectiva son dos derechos fundamentales de todas las personas trabajadoras del mundo, según lo acordado por la OIT. A menudo se mencionan como “derechos habilitadores”. Esto significa que cuando se respetan estos derechos, las trabajadoras pueden hacer uso de ellos para asegurarse de que otras normativas laborales, incluyendo la del salario digno, se cumplan.

Represión de los derechos de los sindicatos

Sin embargo, en Bangladesh es extremadamente difícil formar y registrar sindicatos a nivel de fábricas. De 5.700 fábricas, sólo 149 tienen sindicatos registrados, y la mayoría fueron creados hace décadas.

El sindicato internacional IndustriALL ha informado de que “en la región de Dhaka, de cada 26 sindicatos que cumplen la condición de representación mayoritaria en la empresas, sólo una ha obtenido el registro oficial que les permite negociar de forma colectiva”.^{vi} Cientos de líderes de trabajadores de fábricas que han presentado solicitudes a las autoridades han perdido su trabajo.^{vii}

Los patronos, por su parte, suelen tener una actitud hostil respecto a los sindicatos. En lugar de verlos como mecanismos efectivos para la negociación y para mantener contentos y productivos a los trabajadores, a menudo recurren a ciertas tácticas para evitar su creación, incluyendo la intimidación, la discriminación, el despido y la inclusión de trabajadores en listas negras.

Salarios de miseria

Para muchas mujeres de Bangladesh, trabajar en la industria textil es una necesidad, no una elección. Para muchas jóvenes, completar sus estudios es imposible porque la situación financiera de sus familias las obliga a trabajar.

A menudo, la elección de empleo se limita a las fábricas textiles o a trabajos que se consideran de estatus inferior, como por ejemplo criada. Los bajos salarios de las fábricas textiles hacen que las trabajadoras de dichas fábricas no tengan más remedio que hacer muchas horas extra para poder subsistir y mantener a sus familias y no puedan permitirse tomarse tiempo libre ni siquiera cuando se ponen enfermas.

No es inusual que las trabajadoras trabajen hasta 100 horas extra en un mes para poder llegar a subsistir.

Campaña Ropa Limpia

Clean Clothes Campaign



Rana Plaza

La industria textil de Bangladesh ha sido azotada por varios desastres en diversos lugares de trabajo. El más reciente ocurrió en abril de 2013, cuando el edificio Rana Plaza de Savar (Dhaka) se derrumbó y provocó la muerte de 1.131 personas que trabajaban en el sector textil y miles resultaron heridas. Fue el mayor accidente industrial sufrido por la industria textil.

El día anterior a este desastre, la policía industrial^{viii} ordenó que se cerrara el edificio a causa de las grandes grietas que aparecieron en las paredes. La mañana del 24 de abril, los dueños del banco de la planta baja y del centro comercial se negaron a dejar entrar a sus trabajadores en el edificio, pero los dueños de las fábricas textiles y del edificio insistieron en que era seguro.

A las trabajadoras de las cinco fábricas alojadas en Rana Plaza les dijeron que volvieran o que perderían su paga, a pesar de que la policía había declarado el edificio en ruina. En parte, volvieron por temor a perder su sueldo e incluso su trabajo.

El salario de las trabajadoras de Bangladesh es tan bajo que la mayoría de las trabajadoras no puede permitirse perder ni un solo día de paga.

En Bangladesh, igual que en otros países productores del sector textil, no se pagan salarios dignos, y eso hace que muchas trabajadoras del sector textil se vean obligadas a trabajar largas horas para ganar extras y no puedan arriesgarse a tomarse tiempo libre cuando sus condiciones laborales son inseguras o cuando tienen problemas de salud, por miedo a perder su empleo. A causa de los sueldos bajos que perciben, las trabajadoras tienen que recurrir a préstamos para poder subsistir, y no tienen ahorros para hacer frente a posibles épocas en las que no tengan empleo.

Para que las trabajadoras estén seguras y puedan exigir un sueldo digno, es necesario que sus voces se oigan a través de delegados sindicales y sientan que pueden negarse a trabajar en condiciones inseguras; porque si no, las consecuencias pueden ser mortales.

I_CIA World Factbook 2013

II_Toda la información proviene de la investigación realizada por los socios de la CRL, a menos que se indique lo contrario.

III_Todos los tipos de cambio corresponden al 24.09.2013
xe.com

IV_Financial Express (26 de diciembre de 2012) "Achilles' heel of the RMG Sector", de Syed Munir Khasru, <http://www.thefinancialexpress-bd.com/index.php?ref=MjBfMTJfMjZfMTJfMV82XzE1NDM4OQ==> [última consulta realizada el 26 de diciembre de 2012]

V_New Age Bangladesh 24.09.2013

VI_IndustriALL (28 de enero de 2013) 'IndustriALL demands real action after fire in Bangladesh', <http://www.industriall-union.org/industriall-demands-real-action-after-fire-in-bangladesh>; para consultar un recuento similar pero con cifras ligeramente distintas: The Daily Star (30 de enero 2013) 'GSP hinges on govt's detailed work plan', <http://www.thedailystar.net/newDesign/news-details.php?nid=267078>

VII_Financial Express (25 de diciembre de 2012) "Trade unions in RMG, a tale of exploitation", ver: <http://www.thefinancialexpress-bd.com/index.php?ref=MjBfMTJfMjRfMTJfMF8xODFfMTU0MTM1&feature=c3BIY2lhbHNOZXdz&na=QW5uaXZlcnNhcnkgSXNzdWUgMjAxMiAoMm5kiEluc3RhbG1lbnQpKFhcnQgT25lKQ==> [última consulta realizara el 15 de diciembre de 2012]

VIII_ <http://bdnews24.com/bangladesh/2013/04/24/cracks->

Campaña Ropa Limpia

Clean Clothes Campaign

